

# OCCグループ 社員募集要項



夢



human  
人々の限りなき夢の実現を  
happiness



OCCの歴史は、沖縄のコンピュータの歴史です ——

# OCCグループ社員 募集要項



OCCの歴史は沖縄のコンピュータの歴史です...

キーワードは「夢」と「希望」。

昭和41年10月、コンピュータ時代の到来を信じた16名の若者でスタートし、42年を迎えました。

現在ではグループ社員総数約500名、グループ売上高約83億円

西日本でも最大手の一つに数えられる情報処理サービス企業として成長することができました。

**経営の理念 - あらゆる企業・団体の繁栄を希い、あらゆる企業・団体に奉仕する**

グループ会社	株式会社 OCC	昭和41年設立
	株式会社 データサービス沖縄	昭和48年設立
	株式会社 ペルソ	平成4年設立
	株式会社 ステーション・ピー	平成11年設立
	株式会社 ブリッジ・ツー	平成11年設立



企業にとって「ひと(人)」こそ財産！OCCグループではそこで働く人材を「人財」と呼んでいます。人財の採用についてはグループ各社で行っております。本年度の新規学卒者採用については以下をご参照下さい！

## 株式会社 ペルソ 募集人員(予定) 《 高校卒業見込みの方 》

### コンピュータオペレーター 2名 / 専攻学科は問いません

データセンターを利用するお客様がシステム運用をアウトソースする際に依頼されたマシン処理、処理したデータの事後処理(印刷、封入等)までの一連の作業を24時間体制で専任のオペレーターにより処理します。運用中のお客様のシステムに関わるサービスレベルを管理し、顧客満足度、安全性、信頼性、効率性の向上に従事します

### コンピュータ技術職 2名 / 電気科のみ

コンピュータと関連機器、ソフトウェアなどが安定的に稼働するよう、管理や点検・修理などのメンテナンスをおこなう業務に従事します。今やコンピュータなしでの仕事は考えられません。お客様の大切な業務をとめることなく安定的に動かすためにはメンテナンスが欠かせないものになっています。問題解決に対する粘り強い姿勢、状況を的確にお客様へ伝えることでお客様の信用を勝ち取り、スキルアップしていく職種です。

## 株式会社 ブリッジ・ツー 募集人員(予定) 《 高校卒業見込みの方 》

### システム専門職(プログラマ) 2名 / 専攻学科は問いません

システムエンジニアが、お客様の業務の効率化・改善のための調査・分析を行った結果、設計したシステムに必要なプログラムの開発に従事します。プログラミングは論理的思考や発想、緻密さと根気が要求され、それらを通して顧客の信頼を勝ち取り、スキルアップしていく職種です。



新入社員フォローアップ研修風景



## 応募要綱

**OCCグループへの応募はすべて平成21年春卒業見込みの方に限ります**

応募される方は「希望職種」をはっきりと書いて書類を**郵送**してください。

### 提出書類

自筆履歴書(写真貼付・学校指定可)  
卒業見込証明書  
成績証明書

### 提出先

(株)OCC 総務本部 人事部  
〒901-2112 沖縄県浦添市沢岬496  
TEL:098-876-1171

採用についてはOCC本社にて取りまとめ致します

### 選考方法

#### 1次試験

第1回：平成20年 9月 27日(土) 予定 (応募締め切り 9月15日(月) 当日消印有効)  
試験科目 能力検査(数理・判断・文章・適性など) 性格検査

#### 2次試験

受験資格者 1次試験に合格された方  
試験日 別途通知  
試験科目 面接試験 小論文

各試験における、時間・場所・その他詳細については、締め切り後ご連絡いたします。

### 会社訪問

OCCグループでは、会社訪問を実施しております。まずはお電話、メールにてお問い合わせください。  
お問い合わせ:株式会社OCC 人事企画部 リクルート担当 TEL098-876-1171(大代表)

入社に関するお問合せ、ご質問については右記のメールアドレスをご利用ください。 **E-mail : [job@occ.co.jp](mailto:job@occ.co.jp)**

## 会社風景あれこれ...



スポーツ大会



社員同士の懇親会



朝の清掃活動



# 勤務条件

(グループ各社共通)

## 勤務時間

月曜日～金曜日 9:00～18:00  
コンピュータオペレータはシフト勤務有(3交代制)

## 勤務地

本社(浦添市)・支社(東京)  
支店(宮古、石垣、名護)

## 休日

毎週土曜日・日曜日・国の祝祭日・年末年始  
その他会社の定める日

## 休暇

リフレッシュ休暇(3～5日)・年次有給休暇  
慶弔休暇・産前産後休暇・育児介護休暇

## その他制度

資格取得奨励制度・自己啓発援助制度(通信講座)・  
優秀社員制度・同海外セミナー派遣制度・休職制度・  
在宅勤務制度・裁量労働制度

## 給与

給与は社員の職務の質と量、また責任の度合いに  
応じて決定します  
「基本給+資格手当」+各種手当が支給されます  
(職種・資格によって異なります)

## 初任給

平成20年(実績) / ( )は試用期間中の給与  
高 卒 / 144,000円(134,000円)

## 昇給

年1回(4月)  
勤務成績の特に優秀な社員には時期を問わず特別昇給有り

## 昇格(資格)

毎年10月(定期)  
管理職・専門職資格試験(年1回)  
その他資格規程に基づき随時実施

## 賞与

年2回(夏期・冬期)

## 福利厚生

各種社会保険完備・団体保険加入  
退職年金制度・財形制度・共済会融資制度  
社員食堂・社員駐車場・茶室・図書コーナー・保健室・  
ストレッチルーム(シャワー付き)・提携ホテル格安利用制度・提携  
スポーツ施設格安利用制度・パソコン等社員特別価格購入制度

## クラブ活動

野球・バスケット・バドミントン・サッカー・健康・  
走れ走会  
(OCCグループ共済会より活動費その他が援助されます)

## イベント

### OCCコンベンション

毎年4月中旬、グループ全社員参加のもと経営陣に  
よる方針発表、社員による業務成果の発表などを行  
います。

### 創立記念式典

毎年10月中旬、グループ社員全員参加で、優秀社  
員・永年勤続表彰が関係社員ご家族の参列のもと  
厳かに行われます。

### スポーツ大会/クリスマスパーティー

共済会共催でご家族をご招待し毎年開催されます。

## その他

社内各種教育セミナー  
とんぼの日(毎週火・木曜日NO残業DAY)実施  
かりゆしウェア実施  
全社内「禁煙」(但し喫煙コーナー除く)

こんな「あなた」が必要です！

学歴 年齢 性別...OCCグループでは意味のない言葉です。  
冒険心 未知への挑戦 創造力 燃える情熱...そんな「やる気」に溢れたあなたが必要です。  
小さな大企業...そんなOCCにあなたの若さと情熱を分けて下さい

## 企業情報！

OCCグループに関する情報は、下記アドレスからご確認頂けます。

(株)OCC <http://www.occ.co.jp/>

Qナビ <http://qnaviinfo/2009/kdata.php?kid=31&page=kaisya>



## これから就職される皆さんへ

就職する際に、皆さんは何を重視しますか？

給料？ 休みが多いこと？ 残業が少ないこと？ 自分が学んできたことが活かせること？ Etc.

きっと、自分なりに考えた、基準や理由があると思います。  
これから社会人になられる皆さんにとって、仕事とは何でしょうか？

仕事をするとは「自分の労働力を提供する対価としてお金(給料)を得ること」といえるでしょう。  
それはつまり生活の糧を得ることですが、仕事=お金 それだけなのでしょうか？

皆さんには、仕事をする自分の具体的なイメージはありますか？

アルバイトなどの経験から仕事に対するイメージをお持ちの方もいるでしょう。  
しかし、アルバイトと正社員とはおのずと仕事に対するかかわりが異なってきます。  
それは仕事に対する責任の度合いです。社会とのかかわり方です。

通常、企業や官公庁などで働く1日の1/4に当たる時間を仕事で費やすこととなります。  
通勤時間等を含めると、もっと多くの時間を仕事に費やしていることとなります。  
その生活が定年までのおよそ40年間続くとしたら、皆さんは仕事に何を求めるのでしょうか。

「就職する」は「ゴール」ではありません。  
社会にでるスタートラインに立つに過ぎません。  
でも、最初のスタートラインはとても大切です。  
なぜなら、あなたの社会人としての原点が作られるからです。

OCCは県内でも老舗の情報処理企業です。沖縄の発展を常に支えてきました。  
だから、私たちは少しの自負をこめて「OCCの歴史は沖縄のコンピュータの歴史です」といいます。  
でもそれは、お客様に対する責任の重さも同時にあらわしています。  
私たちが担っているものは、単なる「情報処理」という仕事ではなく、お客様の満足と幸せです。  
時には厳しいお言葉を頂くこともあります。でもそれは、私たちに対する期待の表れであると、私たちは考えます。

コンピュータがなければ仕事が成り立たない現代社会。  
私たちOCCグループの役割はますます重く、また活躍の場はますます広がっていると考えています。

技術発展が早いIT業界は、常に勉強の連続です。  
技術だけでなく、技術をどうにかすのかを伝えていくのが私たちの役割だと考えます。  
だから私たちは学びます。

私たちOCCグループは情報処理産業では県内大手のひとつです。  
それこそ幅広い業種、お客様と様々なお仕事をさせていただいています。

私たちOCCグループは仕事に厳しい会社です。  
でも本来、仕事とは厳しいものなのです。  
仕事を通して人や社会とのかかわりが生まれます。  
仕事を通して自己と向き合う機会が得られます。  
仕事を通して人は成長します。

自分をもっと成長させたい、新しい可能性にチャレンジしたいのなら、きっと活躍の場がある  
そんな企業グループです。



# 沖縄モデルを世界に発信する有力IT各社の戦略

## オーシーシー

(浦添市沢岨)

山根 健次郎社長



松本 専務

オーシーシー(浦添市沢岨496、山根健次郎社長)は、顧客の信頼に応える安心・安全なサービスの提供に力を入れる。「県内で一番長いからこそ、信頼もある。県内IT企業のパ

イオニアとして、品質管理は、人員を60人にまで増やして「2-3年のうちに1線を画す」(松本清京専務)。

ソフトウェア開発など、県外ビジネスの拡大を目的に東京支社(東京都港区)まで拡充し、07年度2億円の県外ビジネスを、08年度は倍増の4億円にする構え

## 顧客の信頼に応える

### 安心・安全なサービス提供

を開設したのは、05年5月。松本専務は「順調に拡大している」と語り、現在約35人の社員を配備している。

4年目を迎える08年度

県内事業では、官公庁案件が少なく、価格競争が激しいため「身の丈に合った仕事を展開する」(同専務)と採算性を重視し、利

ブルでお客からの信頼を失わないよう「信頼の醸成」を目指す。

一方、開発の部品化、標準化などで開発効率を上げると同時に、プロジェクトマネジメントの強化などで品質管理を徹底する。また、「IT専任担当者がいない中小企業のお客さまが一番困っていること」と語る、BPO(ビジネスプロセスアウトソーシング)に注力している。07年から2期にわたり、1億5千万円を投資し、設備を整えている。

売上げを伸ばすとともに品質を強化し、08年3月期売上高は前年同期比8%増の70億円を目指す。